



Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH

SAH OSEO SOS

Œuvre suisse d'entraide ouvrière OSEO

Soccorso operaio svizzero SOS



RAPPORT ANNUEL 2020

Sommaire

Mot de la Présidente	3
Rapport du secrétariat national	4
SAH Bern	8
OSEO Fribourg	9
OSEO Genève	10
OSEO Neuchâtel	11
SAH Schaffhausen	12
SOS Ticino	13
OSEO Vaud	14
OSEO Valais	15
SAH Zentralschweiz	16
SAH Zürich	17
Rapport d'activité	18
Le réseau OSEO en chiffre	19
Bilan OSEO Suisse et commentaire sur les comptes	20
Compte d'exploitation OSEO Suisse	21
Perspectives	22
Remerciements	23
Adresses associations régionales OSEO	24

Mot de la Présidente



Je connais le travail de l'Œuvre Suisse d'Entraide Ouvrière (OSEO) depuis des années, grâce à l'engagement de l'OSEO Tessin dans les domaines de l'intégration et de l'accompagnement des migrant.e.s, des réfugié.e.s et des personnes en difficulté d'intégration, ainsi qu'au travail des autres associations régionales de l'OSEO en faveur de la promotion de l'intégration professionnelle et sociale dans toute la Suisse. Lorsque Mattea Meyer m'a demandé en octobre 2020 si je serais intéressée à reprendre la présidence, j'ai immédiatement accepté et ce, avec enthousiasme.

Durant ces premiers mois de présidence, j'ai pu constater l'important travail accompli par la responsable du secrétariat national de l'OSEO Suisse, Caroline Morel, et par les associations régionales : dans la lutte contre le chômage, pour l'intégration des migrant.e.s et des jeunes dans le monde du travail, en matière de conseil et formation, de développement d'entreprises sociales - qui permettent de combiner activités entrepreneuriales et objectifs sociaux - et dans l'organisation de camps de vacances pour les enfants issus de familles dans le besoin. Ce travail, effectué au quotidien au moyen de prestations sur mesure et de coachings, fait de l'OSEO la plus grande organisation suisse active dans le domaine de

l'intégration professionnelle et sociale. Depuis le début de la pandémie, l'OSEO joue un rôle central dans la lutte contre les inégalités et la pauvreté croissantes causées par la crise sociale et économique déclenchée par le coronavirus, en collaborant avec la Chaîne du Bonheur et en aidant les personnes les plus touchées par la crise. Sur le plan politique, nous soutenons des appels en faveur d'une plus grande justice sociale et économique. Par exemple, nous avons fermement soutenu l'appel «La pauvreté n'est pas un crime» lancé par de nombreuses organisations.

Je suis consciente que reprendre la présidence après Mattea Meyer n'est pas une tâche facile. Par son enthousiasme, ses compétences et sa capacité à défendre des projets concrets visant à aider les plus démunis, Mattea a donné une forte impulsion au réseau de l'OSEO Suisse. Un grand merci à Mattea pour ce qu'elle a fait au cours de ces trois années et pour ce qu'elle continuera à faire pour construire un avenir meilleur et une société plus inclusive et égalitaire - de ma part, au nom du secrétariat national et des associations régionales ainsi qu'au nom des nombreuses personnes qui entrent régulièrement en contact avec notre organisation. En tant qu'OSEO, nous serons toujours prêts à collaborer afin de présenter des propositions politiques et des actions concrètes en faveur d'une société solidaire.

Meilleures salutations,

Marina Carobbio
Présidente OSEO Suisse

Rapport du secrétariat national OSEO Suisse

Pendant la crise du coronavirus, l'OSEO Suisse s'est engagé pour les personnes dans le besoin grâce aux fonds de la Chaîne du Bonheur

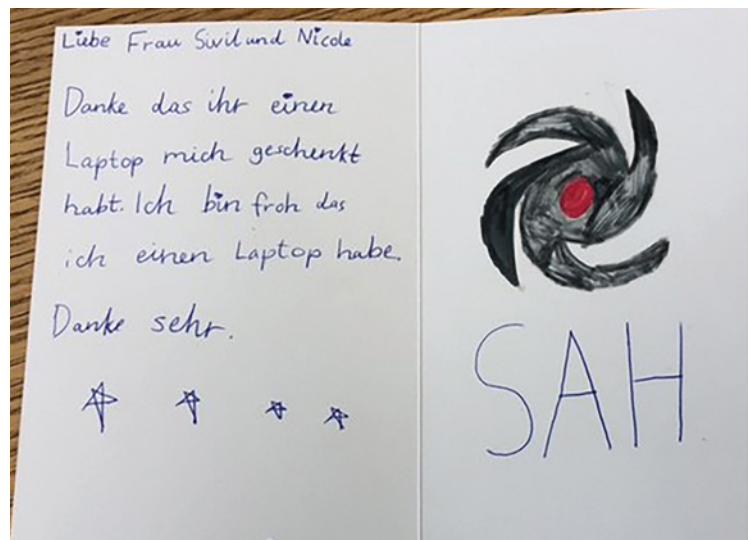
Nous avons imaginé l'année différemment : la Covid-19 a changé nos vies, ainsi que le travail de l'OSEO. Le confinement a plongé un grand nombre de personnes dans la précarité, tandis que la Chaîne du Bonheur, avec ses partenaires, a immédiatement lancé des mesures d'urgence. L'OSEO a été impliqué dès le début et a pu, durant la première phase, aider les familles pauvres, les travailleur.euse.s pauvres (working poor), les migrant.e.s et les réfugié.e.s. Nous avons reçu des ordinateurs et des portables bon marché de l'OSEO Neuchâtel, où les anciens appareils sont remis en état dans le cadre d'un programme d'insertion professionnelle. Des sociétés informatiques nous ont également fait parvenir des offres bon marché. Nous avons pu distribuer plus de 200 portables et ordinateurs à des familles dans le besoin à Neuchâtel, Lucerne, Zoug et Zurich. Beaucoup de personnes en ont bénéficié. L'installation des logiciels et la configuration de l'accès à l'Internet se sont avérées coûteuses ; il a également fallu tout expliquer aux bénéficiaires. Grâce aux fonds de la Chaîne du Bonheur, les enfants ont finalement pu participer à l'enseignement à domicile (homeschooling), les adultes quant à eux, ont suivi des cours de langue en ligne ou ont continué à chercher du travail.

Nous avons apporté une aide financière aux travailleur.euse.s pauvres, qui par le biais d'agences de placement de l'OSEO, perçoivent un faible revenu, à l'exemple du personnel de nettoyage, et qui, du jour au lendemain ne recevaient plus de mandats. Pour ces femmes, qui sont souvent des parents célibataires, la situation est devenue critique et elles étaient très heureuses du soutien financier.

Dans le canton de Schaffhouse, les interprètes interculturel.le.s ont soutenu des familles de réfugié.e.s et de migrant.e.s qui parlaient peu l'allemand, ne comprenaient pas la situation et avaient également besoin d'un soutien psychologique. Ce travail de traduction a été d'une valeur inestimable particulièrement pour l'échange avec les écoles.

Après les trois premiers mois et le déconfinement, les mesures d'urgence ont changé ; des conseils et coachings gratuits ont été proposés aux personnes touchées par le chômage, aux jeunes à la recherche d'un apprentissage ou d'un emploi, et aux réfugié.e.s et migrant.e.s. Face au grand nombre d'indépendant.e.s qui se sont retrouvé.e.s dans une situation désespérée, l'OSEO Genève a mis en place un service de conseils spécifiques. Au cours de cette deuxième phase, une « approche d'autonomisation » a été adoptée, pour permettre et soutenir les personnes dans le besoin, à sortir de la crise de manière autonome.

En 2020, environ 1 300 personnes ont pu être soutenues directement, et indirectement



beaucoup plus. Les services de conseils gratuits se poursuivront dans les cantons du Tessin, de Genève et de Schaffhouse jusqu'à la fin avril 2021.

Projet « Check your Chance (CYC) » pour la prévention du chômage des jeunes

En 2020, la crise du coronavirus a également mis au défi les huit organisations réunies sous l'association faitière CYC : organiser des stages de découverte est devenu difficile, l'avenir de nombreux jeunes semblait incertain et les jeunes avaient besoin de plus de temps pour trouver un apprentissage ou un premier emploi. Afin de répondre à temps à la hausse du chômage face à la crise, où les jeunes sont les premiers touchés, nous avons élaboré un plan d'urgence approuvé cet été par le Secrétariat d'Etat à l'économie SECO. L'OSEO a ensuite développé des services de coaching pour les jeunes à Bâle, Fribourg, Genève, Schaffhouse, Tessin et Zurich.

Grâce au soutien financier des fondations, de particuliers et du SECO, les associations régionales de l'OSEO ont pu conseiller plus de 80 jeunes en 2020. A partir de 2021, il y en aura bien plus.

Le 25 novembre 2020 a eu lieu l'échange d'expériences sur les jeunes migrant.e.s, organisé cette année par CYC et l'OSEO. Plus de 40 participant.e.s ont assisté à l'événement virtuel. Les contributions extrêmement passionnantes de Johan Rochel et Stefan Wolter ont mis en lumière les résultats de la recherche en matière d'éthique et d'économie de

l'éducation. Des connaissances pratiques ont ensuite été échangées par l'ensemble des organisations membres au moyen de courtes présentations.

Quatre camps de vacances pour enfants couronnés de succès en Suisse alémanique et Suisse romande

Un camp de ski et trois camps de vacances d'été ont été organisés en 2020. Nous avons malheureusement dû annuler les camps d'automne à cause de la crise du coronavirus. Au total, plus de 70 enfants et jeunes socialement défavorisés ont eu, dans les camps de l'OSEO, la possibilité de sortir du quotidien et de découvrir de nouvelles choses. Les camps de vacances se caractérisent par le grand nombre d'activités en plein air et les activités physiques et sportives. En été, les enfants ont pu partir à la découverte d'animaux indigènes forestiers avec un chasseur. Le chant ou le bricolage ont parfois également fait partie des activités. Pour le 1er août, par exemple, les enfants ont fabriqué des lanternes aux couleurs vives.

Les sujets qui préoccupent déjà les enfants dans leur jeune vie sont de plus en plus difficiles et complexes. C'est pourquoi nous proposerons aux équipes responsables une formation à la Fondation Santé bernoise à partir de 2021. Elles seront ainsi bien équipées pour préparer les jeunes à la vie et apporter ainsi une contribution importante à la société.



Rapport du secrétariat national

Engagement politique

PRIMA : mesure nationale du marché du travail pour les demandeur.euse.s d'emploi qualifié.e.s

La mesure nationale du marché du travail Prima, destinée aux personnes qualifiées et cadres à la recherche d'un emploi, est mise en œuvre par l'OSEO sur mandat du SECO. Les conseils et soutiens professionnels fournis généralement pendant trois mois aux participant.e.s dans leur recherche d'emploi ont dû être interrompus pendant le confinement et/ou se sont poursuivis en ligne. Après le déconfinement et avec des concepts de protection stricts, des ateliers et des formations continues ont pu reprendre en petits groupes.

En 2020, un total de 326 demandeur.euse.s d'emploi a été pris en charge. Parmi eux, 138 ont retrouvé un emploi en l'espace de six mois.

La participation est possible dans toute la Suisse, à condition qu'elle soit assignée par l'ORP. Prima de l'OSEO est mis en œuvre par les associations régionales OSEO Berne, OSEO Genève et OSEO Vaud.

L'OSEO Région de Bâle devient le Bureau régional de Bâle de l'OSEO Zurich

Lors de son assemblée générale du 8 juillet, l'OSEO Région de Bâle a décidé de dissoudre l'association et de poursuivre le projet en cours «Sauberkraft» via l'OSEO Zurich. Ce projet d'intégration professionnelle dans le secteur du nettoyage est de soutenir les bénéficiaires de l'aide sociale issus de l'immigration à accéder à leur autonomie financière.

Au cours du second semestre, d'autres projets pour le nouveau bureau régional de l'OSEO Bâle ont été lancés, comme le coaching pour les jeunes mentionné ci-dessus.

Communication : rapport annuel et relance du site web

L'OSEO Suisse a investi en 2020 dans la communication externe : nous avons pour la première fois publié un rapport annuel pertinent et lancé début

septembre un nouveau site web (www.oseo-suisse.ch). La production de courtes vidéos de l'OSEO a commencé fin 2020 et se poursuivra en 2021. Les personnes issues des offres filmées auront leur mot à dire dans le présent rapport annuel.

Engagement politique

Prestations transitoires pour chômeur.euse.s âgé.e.s

Les chômeur.euse.s âgé.e.s ont souvent de grandes difficultés à réintégrer le marché du travail. Pour éviter qu'ils/elles ne soient mis.e.s au chômage peu de temps avant leur retraite, ils/elles devraient recevoir des prestations transitoires jusqu'à ce qu'ils/elles perçoivent la rente de vieillesse. L'OSEO et l'organisation faîtière Insertion Suisse (IS) ont fait pression au printemps pour répondre à cette préoccupation importante, en adressant une lettre aux membres du Conseil national. Le Parlement a adopté la loi correspondante en juin 2020.

Appel à la lutte contre la pauvreté

28 organisations, actives dans le domaine de la lutte et la prévention contre la pauvreté, ont lancé un appel début avril 2020, initié par AvenirSocial et ATD Quart Monde. Cet appel demande un soutien urgent pour les personnes dans le besoin face à la crise du coronavirus. L'expérience a montré que la crise du coronavirus frappe le plus durement ceux qui, dans notre société, étaient déjà confrontés à la pauvreté et à l'exclusion sociale. En tenant compte des besoins des personnes concernées, des mesures immédiates telles que l'aide financière directe ou des points de contact pour les mères célibataires ont été demandées. Les préoccupations à long terme concernent la promotion d'une stratégie nationale de lutte contre la pauvreté et l'égalité des chances. Le but est d'empêcher que les inégalités sociales ne se creusent davantage.

Réponse à la consultation sur l'utilisation des téléphones portables par les demandeur.euse.s d'asile
L'Organisation Suisse d'Aide aux Réfugiés (OSAR) a rédigé une réponse de consultation circonstanciée sur la modification de la loi sur les étrangers et l'intégration, que nous avons utilisée comme base pour la réponse de l'OSEO. L'OSAR et l'OSEO s'opposent fermement à l'utilisation des données de téléphones portables en raison de la violation de la sphère privée et des problèmes de protection des données.

Aide aux réfugié.e.s de Lesbos

Nous nous sommes également penchés sur les conditions inhumaines dans les camps de réfugié.e.s de Lesbos, où nous avons, en collaboration avec de nombreuses organisations de la société civile, demandé l'accueil immédiat des réfugié.e.s après l'incendie du camp de Moria. Alors que les

villes voulaient agir rapidement et sans complications, la Confédération s'y est opposée. À ce jour, le Secrétariat d'État aux migrations SEM n'est pas disposé à accueillir des réfugié.e.s supplémentaires en provenance de Lesbos.

Soutien à l'initiative pour des multinationales responsables

L'OSEO a soutenu l'initiative pour des multinationales responsables, qui exige que les multinationales, ayant leur siège social en Suisse, soient tenues de respecter les droits de l'homme et l'environnement au-delà des frontières. Le 29 novembre, une majorité de la population suisse a soutenu l'initiative, mais elle n'a malheureusement pas été adoptée par la majorité de cantons.

Caroline Morel

Responsable du secrétariat national de l'OSEO

L'OSEO SUISSE

L'Œuvre Suisse d'Entraide Ouvrière OSEO est une organisation d'aide non confessionnelle et indépendante des partis politiques. Elle soutient les personnes en leur offrant des possibilités de formation, de conseil et d'emploi dans toute la Suisse pour les aider à s'intégrer socialement et professionnellement. Dix associations régionales indépendantes forment ensemble le réseau OSEO et comptent plus de 850 employé.e.s travaillant dans 18 cantons et 44 villes en Suisse.

Les associations régionales de l'OSEO sont reliées

entre elles au sein de l'association faîtière OSEO Suisse. Celle-ci gère un secrétariat national à Berne, qui coordonne et développe les projets et services communs sur mandat des associations régionales. Le secrétariat national rédige les réponses aux consultations et prises de position politiques et assure l'échange d'informations avec les autorités et organisations fédérales. Il coordonne des projets nationaux d'insertion professionnelle et gère environ cinq camps de vacances par an pour les enfants ou les jeunes socialement défavorisés.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	4
Nombre d'équivalents plein temps	2.00
Chiffre d'affaires 2020	CHF 4 412 346
Capital social	CHF 1 337 048
Nombre de participant.e.s aux programmes	386
Nombre de programmes différents	4

SAH Bern

À quoi ressemble une journée de travail typique à la Bücherbergwerk ?

Ma journée de travail commence généralement à 10 heures. S'il n'y a rien d'urgent à faire, je peux moi-même répartir mes tâches. Je suis responsable du magazine Du. Lorsque je suis de service à la caisse, je m'assure de travailler à côté sur une tâche facile à réaliser, comme par exemple la recherche de prix ou la saisie de livres dans le système de gestion des marchandises. Les pauses et l'heure de départ varient d'un jour à l'autre.



Qu'est-ce que vous appréciez particulièrement dans votre travail ?

La plupart du temps, je peux moi-même répartir mes tâches. Cela m'apporte de la variété et le travail ne devient pas monotone. S'il arrive qu'un jour je ne me sente pas apte à travailler, ou que je ne me sente pas capable

INFOBOX

N.B., 25 ans, travaille au **Bücherbergwerk** depuis juin 2020. Elle attend sa décision de l'AI. Le Bücherbergwerk est la plus grande librairie pour livres anciens et d'occasion de Suisse; c'est aussi une prestation qui permet l'intégration professionnelle des chômeur.euse.s de longue durée et des bénéficiaires de l'aide sociale. Elle leur offre également une structure de jour.

de réaliser une tâche, je peux le dire aux patronnes. Ensemble, on me trouvera une autre tâche à faire. C'est quelque chose que j'apprécie beaucoup.

Y a-t-il eu des situations difficiles ou des obstacles ?

Au début, je n'imaginai pas être capable de travailler à la caisse. Mais ça va faire bientôt un an que je le fais. Durant cette période, j'ai appris à encaisser et à gérer les clients. En augmentant progressivement mes heures de travail à la caisse, j'ai pu apprendre les ficelles du métier. Je m'en sors désormais très bien.

De quoi êtes-vous fier ?

Je suis fière d'avoir pu augmenter mon taux d'activité, même si j'ai eu du mal à le faire au début. Je suis également fière d'être en mesure de faire presque tout, toute seule à la caisse.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	77
Nombre d'équivalents plein temps	55.62
Chiffre d'affaires 2020	CHF 13 037 000
Capital social	CHF 2 602 000
Nombre de participant.e.s aux programmes	1 022
Nombre de programmes différents	13
Nombre de membres	130

CONTACT

SAH Bern

Monbijoustrasse 32
3001 Bern

031 380 64 60
sah.bern@sah-be.ch
www.sah-be.ch

Directrice

Ursina Bernhard

OSEO Fribourg

A quoi ressemble pour vous une journée type de cours, d'école ou de travail à l'OSEO?

La journée débute à 8h00 par la mise en place de l'atelier. Les responsables d'atelier nous donnent les consignes afin que nous puissions commencer le travail. Chacun se met au travail avec des objectifs différents et nous les mettons en application. Je travaille à 80%. Les horaires sont 8h00-12h00 et 13h00-16h00.



Qu'est-ce qui vous plaît particulièrement?

Je m'entends très bien avec les responsables d'atelier. Les travaux proposés me donnent confiance en moi. J'apprends à maîtriser différents outils, et à me remettre en forme. J'évolue pour mieux me sentir et acquérir davantage de compétences nécessaires pour mon futur apprentissage.

INFOBOX

Grâce au soutien de **VIP**, Emmanuel, espère commencer cette année une formation d'électricien de réseau. Les jeunes adultes âgés de 18 ans et plus et sans formation initiale sont préparés à entrer dans la vie active grâce à des activités socio-éducatives et des ateliers dans les domaines de la logistique, de l'artisanat, du commerce et de la numérisation.

Y a-t-il eu des situations difficiles ou des obstacles ? Comment avez-vous fait face à ces problèmes?

Il y a encore et toujours des tâches que je n'ai jamais effectuées, mais l'accompagnement proposé me permet de développer davantage mes compétences. Sinon, je n'ai pas de problème particulier.

De quoi êtes-vous fier?

Je suis fier de moi car grâce à VIP j'ai gagné en confiance et acquis des connaissances et des compétences. Je profite au maximum de la mesure et de tout ce qui m'est offert pour pouvoir commencer une formation d'électricien de réseau cette année où je célébrerai mes 30 ans.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	40
Nombre d'équivalents plein temps	20.05
Chiffre d'affaires 2020	CHF 2 662 500
Capital social	CHF 202 366
Nombre de participant.e.s aux programmes	782
Nombre de programmes différents	7
Nombre de membres	47

CONTACT

OSEO Fribourg

Route des Arsenaux 9
1700 Fribourg

026 347 15 77
office@oseo-fr.ch
www.oseo-fr.ch

Directeur

Joël Gavin

OSEO Genève

A quoi ressemble une journée de travail typique pour vous ?

Pour moi la journée commence par un «Bonjour» à toutes personnes présentes sur place (équipe très restreinte en ce moment). Je commence même souvent par une discussion Skype avec mon binôme qui est aussi matinal que moi. Puis vient la visualisation de mon agenda et la gestion des mails.

Ma journée se déroule entre entretiens de coaching, formations et gestion administrative. Un temps est également réservé pour les échanges avec l'équipe.



Qu'est-ce que vous aimez le plus dans votre travail ?

L'activité me permet de «toucher du doigt» une population qui vit des situations dont on ne parle pas forcément et d'être proche d'une réalité qui dérange mais dont on ne peut faire abstraction.

INFOBOX

Depuis 2020, le nouveau service soutient les indépendant.e.s qui se sont retrouvé.e.s dans des situations précaires à cause de la pandémie. L'objectif est de les aider à résoudre des problèmes d'administration, de gestion, de communication et de recherche d'emploi. Ce service est financé par la Ville de Genève et la Chaîne du Bonheur. La personne interrogée est responsable du projet pilote.

Quels étaient les plus grands défis à l'œuvre en 2020 ?

La rapidité de la mise en place du projet, en partant d'une volonté d'agir de manière concrète auprès des indépendants, sans savoir réellement où nous allions. Nous nous sommes adaptés à toutes les étapes du projet pilote.

Aujourd'hui encore, nous restons à l'écoute et ajustons la mesure en fonction du besoin. C'est un réel challenge.

De quoi êtes-vous fier ?

Je suis fière de l'implication de toutes les parties prenantes et de leur volonté de trouver des solutions en faisant preuve d'innovation et de créativité.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	74
Nombre d'équivalents plein temps	56.00
Chiffre d'affaires 2020	CHF 11 605 000
Capital social	CHF 8 301 300
Nombre de participant.e.s aux programmes	1 800
Nombre de programmes différents	10
Nombre de membres	80

CONTACT

OSEO Genève

Rue Pécolat 5
1201 Genève

022 595 45 00
oseo@oseo-ge.ch
www.oseo-ge.ch

Directeur

Christian Lopez Quirland

OSEO Neuchâtel



A quoi ressemble pour vous une journée type de cours, d'école ou de travail à l'OSEO ?

La journée commence à 8h, mais j'arrive toujours avant pour avoir le temps de prendre un café avec les collègues. En ce moment je fais du montage/démontage de mouvements de montres. En premier, on regarde où les mouvements sont placés. C'est important

de bien mémoriser et de prendre des notes. Puis on commence à démonter. Avoir une bonne mémoire visuelle, ça aide. Pour l'instant on apprend à faire une série. Chaque étape doit être réalisée 100x en parallèle. Comme dans les lignes de production de l'horlogerie. J'aime bien passer les pauses en compagnie de mes collègues et à 17h c'est la fin de la journée.

Qu'est-ce qui vous plaît particulièrement ?

L'ambiance est très agréable. Les collègues sont bienveillants et amicaux. On a de bonnes relations. Les responsables sont présents et nous apprennent comment travailler, comme en entreprise. Mais le mieux, c'est de réussir et voir le mouvement de la montre se mettre en marche tout seul. C'est une satisfaction. C'est la preuve qu'on a réussi.

INFOBOX

Elisa, 40 ans, travaille à **l'atelier d'horlogerie EcoVal**. En Italie, elle a travaillé comme secrétaire et souhaite maintenant se lancer dans l'industrie horlogère. Dans ce programme, elle apprend à connaître les différents mouvements de montres et le langage technique, ainsi qu'à travailler avec précision avec des matériaux de haute qualité, délicats et coûteux. EcoVal existe depuis 2012 ; l'atelier ouvre les portes aux activités de l'industrie horlogère, encore fortement ancrée dans le canton de Neuchâtel.

Y a-t-il eu des situations difficiles ou des obstacles ? Comment avez-vous fait face à ces problèmes ?

Les obstacles, il n'y en a pas eu beaucoup jusque-là. Mais quand je n'arrive pas tout de suite, je réessaye, encore et encore. La répétition jusqu'à ce qu'on y arrive c'est la clé. Si je n'arrive pas du tout, je demande de l'aide, aux collègues ou aux responsables. Mais ça n'arrive pas souvent.

De quoi êtes-vous fier ?

Mes filles, c'est la meilleure chose que j'ai faite dans ma vie. Dans le programme, c'est atteindre mes objectifs. La dernière en date, c'était de monter le mouvement 25-38. Un mouvement automatique, avec calendrier et bien trop de pièces; 3 ressorts sur le côté du mécanisme et 2 sur le côté du mouvement. Et quand les ressorts sautent, ils sautent partout. Mais je l'ai fait. Ici faut avoir la passion des petites choses.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	10
Nombre d'équivalents plein temps	6.40
Chiffre d'affaires 2020	CHF 869 000
Capital social	CHF -
Nombre de participant.e.s aux programmes	113
Nombre de programmes différents	3
Nombre de membres	27

CONTACT

OSEO Neuchâtel

Rue de la Promenade 5
2105 Val-de-Travers

032 886 43 84
ecoval@oseo-ne.ch
www.oseo-ne.ch

Directeur

Claude Brosy

SAH Schaffhausen



À quoi ressemble une journée de cours typique à l'OSEO ?

Nous arrivons à l'école à 7h30 ou à 13h. Nous corrigeons ensuite nos devoirs. L'enseignant.e nous explique le programme de la journée et les objectifs. Nous travaillons sur des fiches d'exercices, dans le livre de cours, seuls, en groupe ou sur ordinateur.

Qu'est-ce qui vous plaît le plus ?

Ce que nous aimons le plus, c'est le fait que l'enseignante explique si bien et est si gentille. On peut très bien la comprendre. Nous rions beaucoup ensemble, par exemple lorsque nous jouons au Kahoot ou lorsque quelqu'un dit quelque chose de drôle. Nous aimerions, tous les deux, suivre une formation en Suisse, soit comme employé de commerce, soit comme assistant.e socio-éducatif.ve CFC enfants. C'est ce que à quoi nous prépare Juma. Les camarades de classe s'entraident. C'est bien.

INFOBOX

Assel (20 ans), originaire du Kazakhstan, et Gjulsime (24 ans), originaire de Macédoine, ont terminé leurs études secondaires dans leur pays d'origine et suivent depuis 2020 le programme **Juma**. Les jeunes migrant.e.s arrivé.e.s tardivement en Suisse et âgé.e.s de 16 à 25 ans sont préparé.e.s pendant 1,5 - 2,5 ans à un cours d'intégration (10e année d'école) et ensuite à une formation.

Y a-t-il eu des situations difficiles ou des obstacles ? Comment avez-vous fait pour les gérer ?

Au début, nous ne comprenions rien. Les enseignants nous ont par la suite beaucoup aidés. Le plus difficile a été d'apprendre à la maison pendant le confinement. Les enseignants se sont donnés beaucoup de mal. Porter un masque en classe est également désagréable.

L'anglais m'a également toujours causé des problèmes.

De quoi êtes-vous fier ?

Nous sommes fiers d'avoir le droit d'apprendre ici à l'OSEO. Nous sommes particulièrement fiers d'avoir appris l'allemand aussi rapidement. Nous ne parlons pas encore correctement la langue, mais notre niveau est suffisant pour se faire comprendre.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	46
Nombre d'équivalents plein temps	29.80
Chiffre d'affaires 2020	CHF 4 378 439
Capital social	CHF 1 422 892
Nombre de participant.e.s aux programmes	922
Nombre de programmes différents	21
Nombre de membres	180

CONTACT

SAH Schaffhausen

Repfergasse 21-25
8200 Schaffhausen

052 630 06 40
sah.schaffhausen@sah-sh.ch
www.sah-sh.ch

Co-Direction

Nadja Jamieson, Katja Pfohl,
Anna Brügel, Karin Roggwiler

SOS Ticino



A quoi ressemble une journée de travail typique pour vous ?

Ma journée de travail à Ri-Cicletta commence dès l'ouverture de l'atelier : je m'occupe de la correspondance par e-mail et sur papier, je réponds aux appels et - à cause du coronavirus - je contrôle la température de tous les participants. Au cours

de la journée, j'organise la collecte et la livraison des vélos au Tessin. Avec mon collègue, je planifie, assigne et contrôle le travail des participants qui restent dans l'atelier. En outre, je suis à la disposition des clients intéressés par l'achat d'un vélo en magasin. Enfin, je passe beaucoup de temps à soutenir les participants dans leur travail et à résoudre les problèmes qu'ils rencontrent.

Qu'est-ce que vous aimez le plus dans votre travail ?

Par-dessus tout, j'aime travailler avec les participants et il est très important pour moi que leur expérience chez nous soit fructueuse et humainement positive.

Quels étaient les plus grands défis à l'œuvre en 2020 ?

Le grand défi était de respecter les mesures Covid tout en organisant le travail. Gérer une telle situation avec une vingtaine de personnes n'a pas toujours été facile.

INFOBOX

Pietro Di Conza travaille depuis 23 ans comme responsable du **programme d'insertion professionnelle Ri-Cicletta** à Rivera. Dans cet atelier, les vieilles bicyclettes, sont remises en état et vendues. Un projet spécial a été créé pour le festival du film de Locarno: depuis 1998, de vieux vélos sont rénovés et décorés du motif traditionnel «léopard jaune et noir » puis vendus lors d'une grande vente aux enchères. Ri-Cicletta participe aussi au projet Velafrica: chaque année, une centaine de vélos sont remis en état et envoyés en Afrique de l'Ouest.

Mais je peux dire que l'objectif visant à maintenir sous contrôle le risque de contamination a été atteint.

De quoi êtes-vous fier ?

Je suis très fier de travailler pour une association qui me donne satisfaction tous les jours. Surtout lorsque je participe aux différents projets promus par SOS Ticino, à l'exemple du Festival di Locarno ou Bici per Africa. Deux choses me procurent une satisfaction particulière : partager la joie des participants lorsqu'ils trouvent un emploi, et remarquer le bien-être psychosocial que les activités dans l'atelier leur procurent.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	82
Nombre d'équivalents plein temps	62.82
Chiffre d'affaires 2020	CHF 8 300 760
Capital social	CHF 1 272 276
Nombre de participant.e.s aux programmes	403
Nombre de programmes différents	23
Nombre de membres	154

CONTACT

SOS Ticino

Via Zurigo 17
6900 Lugano

091 923 17 86
sos.ticino@sos-ti.ch
www.sos-ti.ch

Directeur

Mario Amato

OSEO Vaud

A quoi ressemble une journée de travail typique pour vous ?

Il n'y a pas vraiment de journée type actuellement car les incertitudes sont présentes, chaque jour c'est l'aventure (présence des participants, nombre de repas, etc...). Nous nous adaptons chaque jour à chaque situation. En revanche, nos journées sont bien organisées et structurées : accueil et contrôle des présences, élaboration des menus, la répartition des tâches, la préparation des repas de midi, etc. Après le nettoyage et le contrôle, un débriefing a lieu.



INFOBOX

Depuis deux ans, Jean-Marc Strahm, accompagnant socioprofessionnel de formation, est responsable du **semestre de motivation en gastronomie (SeMo) pour les adolescent.e.s et les jeunes adultes âgés de 15 à 25 ans**. L'objectif est l'insertion professionnelle.

Qu'est-ce que vous aimez le plus dans votre travail ?

Que les participants réussissent à décrocher une place grâce à notre travail et qu'ils reviennent nous remercier lors de leur réussite.

Quels étaient les plus grands défis à l'œuvre en 2020 ?

Le télétravail, je suis pragmatique et le travail de bureau n'est pas forcément ma tasse de thé, donc il a fallu se réinventer et trouver une certaine motivation et du sens à cette situation. Du coup nous avons créé des documents pour l'atelier cuisine.

De quoi êtes-vous fier ?

Du travail accompli en tant que père, élever des enfants de nos jours n'est pas une chose évidente pour tous les parents, l'injustice sociale est présente chaque jour et nous le constatons quotidiennement dans notre job. Mes enfants ne veulent pour l'instant pas être parents car ils savent ce que cela demande comme investissement. Leurs regards sur la société est différent du nôtre à leur âge. Ils nous remercient souvent de ce que l'on a pu apporter lors de leur éducation ainsi que les valeurs inculquées et cela vaut tout l'or du monde.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	233
Nombre d'équivalents plein temps	160.00
Chiffre d'affaires 2020	CHF 20 000 000
Capital social	CHF 503 590
Nombre de participant.e.s aux programmes	2 290
Nombre de programmes différents	13
Nombre de membres	120

CONTACT

OSEO Vaud

Rue du Panorama 28
1800 Vevey

021 925 30 40
info@oseo-vd.ch
www.oseo-vd.ch

Directeur

Yves Ecoeur

OSEO Valais

A quoi ressemble pour vous une journée typique de travail à l'OSEO ?

La journée commence par un briefing pour nous donner les activités à effectuer. Puis, je travaille soit à l'atelier (contrôle et nettoyage de jeux), soit au magasin (vente, mise en rayon, gestion de caisse, service clientèle, nettoyage des rayons). Les activités sont rythmées par la collaboration avec les autres participants. Les pauses sont agréables, elles me permettent d'échanger avec mes collègues. Finalement, je range mon poste de travail avant de quitter l'atelier.

Qu'est-ce qui vous plaît particulièrement ?

Ce qui m'a particulièrement touchée, c'est de participer au bonheur des enfants par le biais de l'action de Noël. Dans mon activité professionnelle, je n'ai jamais mis en pratique la manutention. J'ai découvert cela à l'atelier «jouets» et ça m'a beaucoup plu.



INFOBOX

Nicole (58 ans), vendeuse de formation, a participé à l'**atelier de Jouets** pour se réorienter professionnellement. Les participant.e.s à cette mesure peuvent maintenir et développer leurs compétences personnelles et professionnelles dans les domaines de la gestion des stocks et de la vente, au sein du magasin « **Ojouet** » attenant à l'atelier.

Y a-t-il eu des situations difficiles ou des obstacles ? Comment avez-vous fait face à ces problèmes ?

Au début de la mesure, j'étais frustrée de ne pas avoir de travail et de devoir venir à l'OSEO. Le premier mois était très difficile. Par la suite, j'ai créé des liens avec mes collègues, ce qui m'a permis d'être plus à l'aise. Les maîtresses d'atelier m'ont félicitée et ont valorisé mon travail, ce qui m'a fait beaucoup de bien. Ces deux éléments ont fait disparaître la frustration.

De quoi êtes-vous fier ?

J'ai été très soutenue par ma conseillère en insertion et la mesure m'a permis d'effectuer trois stages, dont un a abouti à un engagement en CDI.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	69
Nombre d'équivalents plein temps	43.00
Chiffre d'affaires 2020	CHF 5 458 049
Capital social	CHF 434 328
Nombre de participant.e.s aux programmes	1 181
Nombre de programmes différents	37
Nombre de membres	140

CONTACT

OSEO Valais

Rue Oscar-Bider 60
1950 Sion

027 329 80 20
info@oseo-vs.ch
www.oseo-vs.ch

Directeur

Gérard Moulin

SAH Zentralschweiz

À quoi ressemble une journée de travail typique pour vous ?

Dans l'atelier «Textile», nous commençons par un petit échange entre les personnes présentes. Nous planifions les mandats de travail à l'ordre du jour, les entretiens individuels et les délais. Ensuite, les participant.es ont des travaux individuels, travaillent en petits groupes ou ensemble sur les grands travaux de production. Je leur donne également le temps de mettre en œuvre leurs propres idées créatives et de contribuer au développement du produit. Mon lieu de travail est sur place. Entre les deux, je rédige des rapports, j'assiste à des réunions ou à des entretiens d'évaluation. La composition du groupe change fréquemment, puisque des personnes nous rejoignent et nous quittent toutes les trois ou quatre semaines. C'est pourquoi, pour être honnête, il n'y a pas de journées de travail typiques.



Qu'est-ce qui vous plaît particulièrement dans votre travail ?

Je trouve incroyablement intéressant de travailler avec des femmes de différentes cultures, de différents

Pia Lustenberger est une couturière de formation, spécialisée dans la confection de vêtements de femmes, et pédagogue sociale HF. Depuis avril 2014, elle travaille comme cheffe d'équipe «textile» dans **les ateliers pour femmes**. Les participantes y sont préparées à une activité sur le marché du travail régulier grâce à des activités d'artisanat et de design, ou elles bénéficient d'une structure de jour.

milieux professionnels et avec des vies différentes. Il est important pour moi d'avoir une relation d'égal à égal avec les participantes. Elles doivent pouvoir exercer leurs compétences et leurs talents et s'impliquer activement.

Quels ont été les plus grands défis que vous avez dû relever au travail en 2020 ?

C'était la pandémie. C'était particulièrement difficile pour les participantes : elles ne sont pas dans des situations de vie faciles et la Covid-19 a été un fardeau supplémentaire. C'est bien que, malgré la Covid-19, nous puissions continuer à être présents pour les participantes.

De quoi êtes-vous fier ?

Lorsque les participantes me disent comment elles peuvent ajuster ou raccommoquer leurs vêtements à la maison ou même acheter une machine à coudre. Cela me donne l'impression de vraiment leur avoir appris quelque chose.

INFOBOX

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	92
Nombre d'équivalents plein temps	65.78
Chiffre d'affaires 2020	CHF 9 131 421
Capital social	CHF 2 758 925
Nombre de participant.e.s aux programmes	3 246
Nombre de programmes différents	29
Nombre de membres	258

CONTACT

SAH Zentralschweiz

Birkenstrasse 12
6002 Luzern

041 418 71 81
info@sah-zs.ch
www.sah-zs.ch

Directrice

Ursula Schärli

SAH Zürich

À quoi ressemble une journée de travail typique pour vous ?

Je n'ai pas de journée de travail typique. Chaque jour apporte quelque chose d'inattendu et la routine n'existe vraiment pas. En fonction de ce qui se passe en ce qui concerne le recrutement et le licenciement du personnel : Je prépare les certificats de travail, sélectionne les dossiers de candidature, mène des entretiens d'embauche ou explique nos tâches aux nouveaux apprentis.



Qu'est-ce qui vous plaît particulièrement dans votre travail ?

J'apprécie vraiment le contact avec les collaborateurs. La variété du travail et la formation des apprentis me procurent beaucoup de plaisir. Il me tient à cœur de mettre au défi, d'encourager la nouvelle génération et de l'accompagner sur le chemin du monde du travail. Travailler pour et avec les gens est important pour moi et m'épanouit. J'aime offrir mon soutien.

Quels ont été les plus grands défis que vous avez dû relever au travail en 2020 ?

Le coronavirus et le confinement qui en a résulté ont généré beaucoup de travail supplémentaire, ce qui a

INFOBOX

Grace Baumkirchner, en tant que spécialiste en ressources humaines et responsable de formation, est depuis 2018 la personne de contact pour les questions relatives au personnel à l'OSEO Zurich. Elle fait partie du département Finances et Services du bureau de l'OSEO Zurich. Les collaborateurs et collaboratrices soutiennent plus de 20 offres sur 15 sites en comptabilité, informatique et RH.

été très difficile. D'une part, les nouvelles questions de droit du travail qui ont soudainement surgi, comme par exemple la garde d'enfants en télétravail, ou encore le chômage partiel. Et d'autre part, l'état de santé mentale dans cette situation particulière et nouvelle, qui, au début, était marquée par la peur et l'incertitude. Les restrictions sociales et professionnelles restent difficiles à supporter pour moi. Les câlins et la proximité me manquent et je ne m'habituerai probablement jamais vraiment au port du masque.

De quoi êtes-vous fier ?

Je suis très fière qu'Arianit et Piero aient terminé avec succès leur apprentissage de commerce en 2020. Bien sûr, leur emploi permanent a également été un moment fort. Ça me rend heureuse de voir la progression qu'ils ont réalisée au cours de ces trois années d'apprentissage. C'est agréable de pouvoir récolter les fruits de mon travail.

CHIFFRES CLÉS

Nombre de collaborateur.rice.s	130
Nombre d'équivalents plein temps	88.15
Chiffre d'affaires 2020	CHF 16 832 476
Capital social	CHF 6 128 728
Nombre de participant.e.s aux programmes	8 105
Nombre de programmes différents	22
Nombre de membres	178

CONTACT

SAH Zürich

Josefstrasse 84
8005 Zürich

044 446 50 00
sah.zuerich@sah-zh.ch
www.sah-zh.ch

Directeur

Hans Fröhlich

Rapport d'activité

Objectifs de l'association OSEO Suisse

L'association s'engage en faveur d'une société socialement, politiquement et économiquement juste. Elle aide les gens à bâtir une vie dans la dignité et la sécurité. Elle soutient les personnes et les organisations dans leurs efforts d'autodétermination et se bat pour le respect des droits de l'homme. Le « travail et l'intégration » sont au cœur de ses activités. Elle offre ainsi de nouvelles perspectives de vie aux personnes défavorisées.

En 2020, quatre personnes (2 postes à plein temps) travaillaient au secrétariat national : la responsable du secrétariat, la/le responsable des camps de vacances pour enfants, l'assistante et la spécialiste en communication.

Organes directeurs

Le secrétariat national de l'OSEO a été créé en 2008 et institutionnalisé en 2011 en tant qu'association du réseau de l'OSEO.

L'association est présidée par la présidente et l'assemblée des délégué.e.s. En 2019, un comité chargé de l'orientation politique et stratégique a été élu. Deux réunions du comité ont eu lieu en 2020. Depuis la création de l'association, la conférence régionale (CoRe), composée des directeurs et directrices des associations régionales, décide de la stratégie opérationnelle et des priorités. La CoRe s'est réunie six fois en 2020 en sessions ordinaires physiques ou virtuelles.

Présidente de l'association

Mattea Meyer (jusqu'en novembre)
Marina Carobbio (depuis décembre 2020)

Membres du comité

Werner Bächtold
Mathias Reynard
Johan Rochel
Pascal Scheiwiller
Céline Widmer

Membres de la conférence régionale

Claude Brosy, OSEO Neuchâtel
Yves Ecoeur, OSEO Vaud
Hans Fröhlich, SAH Zürich
Joël Gavin, OSEO Fribourg
Nadja Jamieson, SAH Schaffhausen
Christian Lopez Quirland, OSEO Genève
Ursina Bernhard, SAH Bern
Gérard Moulin, OSEO Valais
Mario Amato, SOS Ticino
Ursula Schärli, SAH Zentralschweiz

Collaboratrices du secrétariat national

Caroline Morel,
Responsable secrétariat national OSEO
Daniela Aeschlimann, Responsable des camps de vacances (jusqu'à fin 2020)
Roger Humbel, Responsable des camps de vacances (depuis décembre 2020)
Virginie Fracheboud,
Assistante secrétariat national (jusqu'en mai 2020)
Natacha Tsamo,
Assistante secrétariat national (depuis juin 2020)
Laetitia Hardegger, Responsable de la communication OSEO Suisse

Objectifs fixés et description de la prestation fournie

Les objectifs 2020 fixés par la CoRe ont été atteints. Des projets imprévus ont également pu être mis en œuvre à la suite de la crise du coronavirus. Le présent rapport annuel informe du travail réalisé par l'OSEO Suisse.

Le réseau OSEO en chiffres

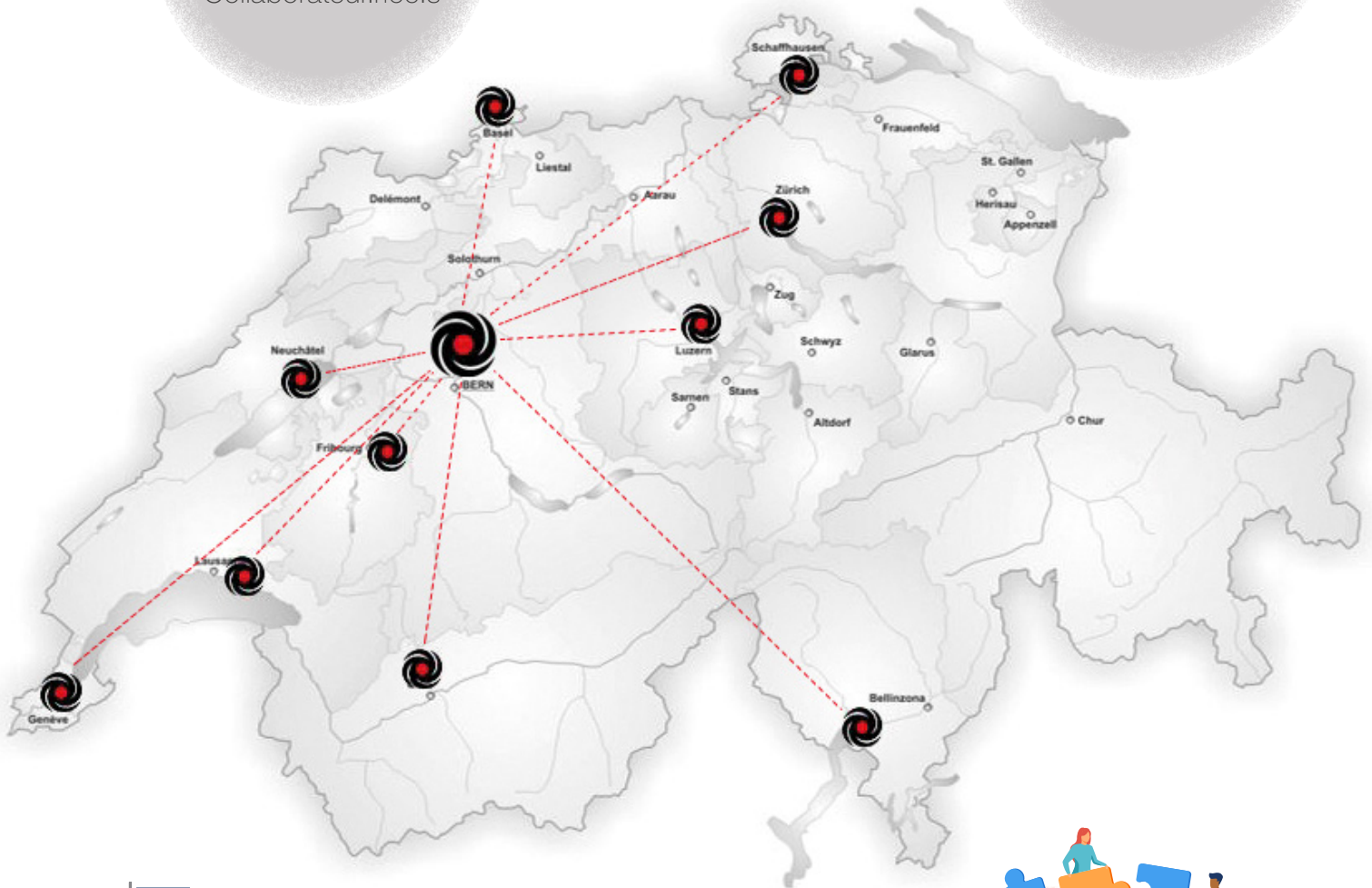


857

Collaborateur.rice.s



Chiffre d'affaires 2020
CHF 92 913 075



19 939

Participant.e.s aux programmes



182

Différents programmes

Bilan OSEO Suisse

au 31.12.2020

	2020 CHF	2020 %	2019 CHF	2019 %
ACTIFS				
Liquidités	1 369 705.76	59.7	450 947.74	35.7
Créances	281.75	0.0	39 299.00	3.1
Actifs transitoires	895 674.95	39.1	743 602.80	58.9
Total du fonds de roulement	2 265 662.46	98.8	1 233 849.54	97.8
Placements financiers	27 993.20	1.2	27 994.75	2.2
Participations	1.00	0.0	1.00	0.0
Total des actifs immobilisés	27 994.20	1.2	27 995.75	2.2
Total des actifs	2 293 656.66	100.0	1 261 845.29	100.0
PASSIFS				
Engagements	47 415.23	2.1	27 066.65	2.1
Passifs transitoires	950 592.90	41.4	66 769.40	5.3
Total des fonds étrangers à court terme	998 008.13	43.5	93 836.05	7.4
Fonds affectés	70 053.26	3.1	9 907.90	0.8
Total des fonds étrangers et affectés	1 068 061.39	46.6	103 743.95	8.2
Capital libre généré	325 595.27	14.2	308 101.34	24.4
Capital lié	900 000.00	39.2	850 000.00	67.4
Total du capital de l'organisation	1 225 595.27	53.4	1 158 101.34	91.8
Total des passifs	2 293 656.66	100.0	1 261 845.29	100.0

Commentaire sur les comptes

Bon résultat annuel

L'OSEO Suisse clôture ses comptes avec un excédent de 127 639 CHF avant le transfert de fonds. Le résultat positif est dû à une augmentation des dons en raison de la pandémie de coronavirus et à une réduction des dépenses. En plus des projets ordinaires, nous avons reçu de la Chaîne du Bonheur plus de 1,5 million de francs pour les mesures d'aide d'urgence de l'OSEO. Presque 100% de ces fonds et des fonds du budget fédéral sont transmis aux associations régionales qui mettent en œuvre la mesure nationale du marché du travail Prima, la prévention du chômage des jeunes CYC ou les projets d'aide d'urgence.

La collecte de fonds pour les camps de vacances pour enfants a été un succès. Grâce aux dons généreux de fondations et de particuliers, l'objectif des recettes a été dépassé. En raison de l'annulation d'un camp, il reste un excédent de 60 145 CHF, qui sera affecté au fonds réservé aux camps de vacances pour enfants.

L'OSEO Suisse se conforme aux dispositions de Swiss GAAP RPC et aux directives de la ZEW. Elle attache une grande importance à la transparence des chiffres.



Les comptes annuels, le rapport de révision complet et l'annexe avec les commentaires peuvent être consultés sur le site web (www.oseo-suisse.ch)

Compte d'exploitation OSEO Suisse au 31.12.2020

	2020 CHF	2020 %	2019 CHF	2019 %
Dons Particuliers	25 670.50	0.6	20 759.40	0.9
Dons Institutions, entreprises	191 120.65	4.6	107 654.85	4.6
Dons Chaîne du Bonheur	1 595 252.00	36.2		
Total des produits des récoltes d'argent	1 812 043.15	41.1	128 414.25	5.5
Contribution Solidar Suisse	165 244.59	3.7	184 427.11	7.9
Contribution Associations OSEO	146 000.00	3.3	93 500.00	4.0
Contribution Prima	1 869 258.00	-	1 793 271.00	-
Contribution CYC	359 200.20	-	103 066.50	-
Contribution Camp de vacances enfants	14 980.00	-	23 940.00	-
Autres revenus	45 619.50	1	3 651.10	0.2
Total des produits des prestations fournies	2 600 302.29	58.9	2 201 855.71	94.5
Total des produits d'exploitation	4 412 345.44	100.0	2 330 269.96	100.0
Charges directes des projets	3 773 915.62	85.5	1 873 434.40	80.4
Coût du camp de vac. pour enfants	39 897.25	0.9	54 814.10	2.4
Charges en personnel	102 691.96	2.3	96 183.00	4.1
Frais de déplacement et de représentation	51.00	0.0	155.90	0.0
Prestations de tiers pour des projets, développ. de projet	61 167.09	1.4	25 709.50	1.1
Total des charges directes des projets	3 977 722.92	90.1	2 050 296.90	88.0
Charges CoRe et veille médiatique	8 369.05	0.2	16 924.10	0.7
Total des tâches associatives	8 369.05	0.2	16 924.10	0.7
Autres coûts des matériaux + services	27 743.75	1.2	3 576.80	0.2
Total des charges dir. projets	27 743.75	1.2	3 576.80	0.2
Total des charges dir. projets/ tâches associatives	4 013 835.72	91.0	2 070 797.80	88.9
Charges en personnel	211 949.04	4.8	155 898.05	6.7
Frais de déplacement et de représentation	5 582.40	0.1	3 305.20	0.1
Prestations de tiers	33 294.74	0.8	20 631.10	0.9
Frais matériels	36 168.25	0.8	50 879.35	2.2
Frais d'entretien	2 389.70	0.1	731.80	0.0
Réseautage, relations publiques	5 310.35	0.1	26 899.65	1.2
Total des charges administratives	294 694.48	6.7	258 345.15	11.1
Total des charges d'exploitation	4 308 530.20	97.6	2 329 142.95	100.0
Résultat d'exploitation	103 815.24	2.4	1 127.01	0.0
Produits financiers	0.45	0.0	0.75	0.0
Frais financiers	-320.95	0.0	-426.95	0.0
Total du résultat financier	-320.50	0.0	-426.20	0.0
Produits extraordinaires, hors période	24 144.55	1.0	48 648.60	2.1
Charges extraordinaires, hors période	-	-	-26 968.05	-1.2
Produits hors exploitation	-	-	323.00	0.0
Total des autres résultats	24 144.55	0.5	22 003.55	0.9
Excédent de produits avant variation du fonds affecté	127 639.29	2.9	22 704.36	1.0
Allocation	-60 145.36	-2.6	-7 828.85	-0.3
Excédent de produits avant variation du capital de l'organisation	67 493.93	1.5	14 875.51	0.6
Allocation	-67 493.93	-2.9	-14 875.51	-0.6
Résultat de l'exercice après variation du capital de l'organisation	0		0	

Perspectives

La crise du coronavirus est toujours d'actualité et le restera encore longtemps. Les chiffres du chômage sont en hausse. Les jeunes et les travailleurs.euse.s de secteurs tels que l'hôtellerie, la restauration, l'événementiel et les arts sont particulièrement touchés. C'est pourquoi nous nous réjouissons de pouvoir mettre en oeuvre, depuis fin 2020, le projet CYC financé par le SECO à grande échelle et dans des régions supplémentaires : nous proposons des coachings gratuits aux adolescent.e.s et aux jeunes adultes, ainsi que d'autres formes d'aide pour trouver un apprentissage ou un emploi.

Les projets d'aide d'urgence de la Chaîne du Bonheur ont tous pris fin à la fin du mois d'avril 2021, même si nous savons que les besoins restent importants. C'est pourquoi nous essayons de trouver des solutions politiques pour ceux qui souffrent le plus de la crise. Nous formulons nos préoccupations par le biais de l'Alliance des organisations pour la réduction et la prévention de la pauvreté et des organisations de personnes concernées.

D'une manière générale, nous nous engageons en faveur des personnes touchées par le chômage: nous demandons, par exemple, des offres gratuites pour les indépendant.e.s à faibles revenus, afin qu'ils/elles puissent bénéficier des services de l'assurance chômage sans complication bureaucratique. Ou bien, nous exigeons une extension des indemnités journalières de chômage pour les jeunes de 90 à 365 jours, limitées à deux ans. Comme mentionné ci-dessus, les jeunes sont fortement touchés par le chômage et il leur faut actuellement plus de temps pour trouver un emploi.

Nous avons encore en mémoire la grève des femmes de juin 2019. En ce moment, nous nous engageons à faire en sorte que les réformes des retraites ne se fassent pas au détriment des femmes. Heureusement, la mobilisation reste forte à cet égard : l'appel lancé par les syndicats «pas touche aux rentes des femmes» a été signé par plus de 300 000 personnes en peu de temps.

L'intégration sociale des réfugié.e.s et des migrant.e.s reste une autre préoccupation importante de l'OSEO pour laquelle nous nous engageons à travers de nombreux projets concrets. Par le biais de l'association faîtière, Organisation suisse d'aide aux réfugiés, nous dialoguons avec l'administration et la conseillère fédérale pour améliorer leur situation. Nous continuons à exiger l'accueil en Suisse de réfugié.e.s provenant des camps catastrophiques de Grèce.

Nous ne sommes pas à court de travail. Le fait que nous ayons connu une telle solidarité l'année dernière et que nous ayons reçu plus de dons que d'habitude nous motive énormément. Nous espérons pouvoir relever ensemble les défis et en particulier soutenir les plus démunis.

Caroline Morel

Responsable du secrétariat national de l'OSEO

Remerciements

Nous remercions vivement le secrétariat d'Etat à l'économie (SECO), qui permet la mise en œuvre des mesures nationales du marché du travail (MMT) de l'OSEO. Le SECO finance les programmes Prima dans les cantons de Genève, Vaud et Berne, afin de faciliter le retour à l'emploi des cadres et personnes qualifiées.

Le SECO fournit une contribution importante à la prévention du chômage des jeunes en soutenant le projet « Check Your Chance » (CYC) via un « matching-fund ». Les associations régionales de Zurich, Fribourg et Valais ont pu en bénéficier en 2020. Nous sommes très heureux que, malgré la crise du coronavirus, le projet Contingency, valable depuis septembre 2020 et qui s'étendra jusqu'à février 2022, ait également été approuvé.

Nous tenons également à exprimer nos sincères remerciements aux nombreuses fondations, institutions et particuliers qui soutiennent financièrement les camps de vacances pour enfants et adolescent.e.s. Grâce à leurs contributions régulières et généreuses, nous avons pu organiser quatre camps en 2020. Les camps d'automne n'ayant pas pu être organisés, les fonds qui leur étaient destinés sont désormais disponibles pour les camps de 2021. Un merci en particulier à la Zürcher Winterhilfe, ainsi qu'aux fondations «Feriengestaltung Kinder Schweiz», «Gesundheit und Natur» et «Freude herrscht».

Nous tenons à remercier tout particulièrement la Chaîne du Bonheur, dont l'aide rapide a été précieuse pour les bénéficiaires. Grâce aux fondations, aux entreprises et aux donateur.rice.s privé.e.s, l'OSEO Suisse est en mesure d'étendre

ses projets actuels ou d'en lancer de nouveaux. Nos remerciements vont aux organisations faitières Organisation Suisse d'Aide aux réfugiés (OSAR) et Insertion Suisse (IS) ainsi qu'à leurs membres, avec lesquels nous œuvrons pour défendre les intérêts des personnes en recherche d'emploi ou des réfugié.e.s.

Nous adressons nos remerciements à l'Union syndicale suisse et au Parti Socialiste suisse (PS Suisse), nos organisations partenaires, pour leur bonne collaboration et leur soutien idéal.

Enfin, un grand merci aux associations régionales, à leurs collaborateur.rices.s et leurs comités motivés, à la conférence régionale, à la présidente et aux collaborateur.trice.s du secrétariat national. Grâce à leur engagement, nous avons pu atteindre plus que les objectifs fixés, améliorer la communication externe et renforcer notre engagement à l'échelle nationale.

Chaque association régionale de l'OSEO a également une longue liste de remerciements à adresser, tant auprès des institutions cantonales que des entreprises privées. Ces remerciements figurent dans les rapports annuels respectifs ou sur les sites web des associations.

Caroline Morel
Responsable du secrétariat national de l'OSEO

Adresses

associations régionales OSEO

SAH Regionalstelle Basel

St. Jakobs-Strasse 54
4052 Basel
061 327 92 92
info@sah-bs.ch
www.sah-bs.ch

OSEO Neuchâtel

Rue de la Promenade 5
2105 Val-de-Travers
032 886 43 84
ecoval@oseo-ne.ch
www.oseo-ne.ch

OSEO Valais

Rue Oscar-Bider 60
1950 Sion
027 329 80 20
info@oseo-vs.ch
www.oseo-vs.ch

SAH Bern

Monbijoustrasse 32
3001 Bern
031 380 64 60
sah.bern@sah-be.ch
www.sah-be.ch

SAH Schaffhausen

Repfergasse 21-25
8200 Schaffhausen
052 630 06 40
sah.schaffhausen@sah-sh.ch
www.sah-sh.ch

SAH Zentralschweiz

Birkenstrasse 12
6002 Luzern
041 418 71 81
info@sah-zs.ch
www.sah-zs.ch

OSEO Fribourg

Route des Arsenaux 9
1700 Fribourg
026 347 15 77
office@oseo-fr.ch
www.oseo-fr.ch

SOS Ticino

Via Zurigo 17
6900 Lugano
091 923 17 86
sos.ticino@sos-ti.ch
www.sos-ti.ch

SAH Zürich

Josefstrasse 84
8005 Zürich
044 446 50 00
sah.zuerich@sah-zh.ch
www.sah-zh.ch

OSEO Genève

Rue Pécolat 5
1201 Genève
022 595 45 00
oseo@oseo-ge.ch
www.oseo-ge.ch

OSEO Vaud

Rue du Panorama 28
1800 Vevey
021 925 30 40
info@oseo-vd.ch
www.oseo-vd.ch

SAH Schweiz

Schwarztorstrasse 18
3007 Bern
031 380 14 01
info@sah-schweiz.ch
www.sah-schweiz.ch

Impressum

Edition	OSEO Suisse
Concept/texte/rédaction	Caroline Morel, Natacha Tsamo, Laetitia Hardegger, Caroline Röben
Photographie/images	Associations régionales OSEO, Adobe Stock, Freepik
Réalisation	OSEO Suisse
Impression	passive attack ag, Berne
Tirage	570 Ex.



**Votre don en
bonnes mains.**